

Metropolitan Life S.A.F.P.A.P. S.A.

Europe House
B-dul Lascăr Catargiu nr. 47-53
unitatea 4B, etaj 4
010665, sector 1, București
T +40 21 208 44 44
F +40 21 208 44 45
pensii@metropolitanlife.ro
www.metropolitanlife.ro



Nr inregistrare: 44945/25.03.2024

RAPORTUL ANUAL DE REMUNERARE AL METROPOLITAN LIFE SOCIETATE DE ADMINISTRARE A UNUI FOND DE PENSII ADMINISTRAT PRIVAT SA PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR 2023

Expunere de motive:

Comitetul de Remunerare este un comitet consultativ permanent aflat in subordinea Consiliului de Administratie si care este responsabil de aplicarea politicii de remunerare a Societatii.

Nota de fundamentare:

Remunerarea angajatilor Metropolitan Life S.A.F.P.A.P. S.A. se face se face in acord cu aplicarea politicii de remunerare si a regulilor grupului MetLife din care Administratorul face parte, cat si in functie de practica generala a pietei, regulile interne fiind de a remunera angajatii in linie cu piata si cu industria pensiilor private. Politica de remunerare se stabilește în baza unei analize fundamentate a practicii pietei, in functie de criticalitatea rolului in companie si in functie de performanta individuala a fiecarui angajat corelata cu performanta companiei in anul respectiv.

Propunerile referitoare la cresterile de salarii / revizuirea salariilor se face in primul trimestru al anului de catre specialistii Serviciului Resurse Umane, cu implicarea managerilor directi ai angajatilor. In urma acestei analize, in functie de nivelul salarial actual in comparatie cu practica pietei, cu responsabilitatile posturilor respective, performanta profesionala din an si in linie cu bugetul de salarii specific, aprobat pentru respectivul an – Sefii de Servicii si cu Directorii fiecarei structuri organizatorice din cadrul societatii impreuna cu Seful Serviciului Resurse Umane propun cresteri de salarii pentru fiecare angajat. Aceste propuneri sunt aprobate de Directorul General. Cresterile de salarii/revizuirea salariilor se face la inceputul fiecarui an pentru angajatii eligibili si pentru care s-au decis aceste cresteri. Cresterea de salarii anuala este aplicabila incepand cu luna aprilie a anului in curs.

- **Remunerarea membrilor Consiliului de Administratie**

Activitatea membrilor Consiliului de Administratie al Metropolitan Life S.A.F.P.A.P. S.A. este neremunerata.

- **Remunerarea structurii de conducere**

Deciziile referitoare la noua remuneratie revizuita a Directorului General și a Directorului General Adjunct, pentru fiecare an in parte, se comunică Sefului Serviciului Resurse Umane în vederea implementării. De

asemenea, Consiliul de Administratie decide si comunica si valoarea bonusului de sfarsit de an / performanta. In cazul in care Consiliul de Administratie este incomplet, responsabilitatile acestuia in privinta remuneratiei sunt transferate catre Adunarea Generala a Actionarilor.

- **Remunerarea angajatilor societatii**

Sefii Serviciilor si Directorii discuta impreuna cu Seful Serviciului Resurse Umane si propun revizuirii salariale si de bonusuri de sfarsit de an si cele de performanta, daca este cazul. Aceste propuneri sunt aprobate de Directorul General.

Informații privind componentele fixe și variabile ale remunerațiilor categoriilor de personal ale căror activități profesionale au un impact important asupra activității administratorului, din exercițiul financiar 2023

Categorii de personal	Valoare totală brută remunerație (lei) (a+b)	Remuneratie fixă brută (lei) (a)	Remuneratie variabilă brută (lei) (b)	Număr persoane cu remunerație fixă	Număr persoane cu remunerație variabilă
Personal conducere*	860,520	708,590	151,930	2.0	2.0
Personal ce deține funcții cheie**	727,590	645,879	81,711	3.6	3.0
Angajați care se încadrează in treapta de remunerare a persoanelor care dețin funcții cheie	644,247	576,997	67,250	3.0	3.0
Angajați in funcții de execuție	2,746,052	2,597,895	148,157	47.7	19.0
Total	4,978,409	4,529,361	449,048	56.3	27.0

La sumele de mai sus se adauga urmatoarele beneficii acordate angajatilor:

- tichete de masa 172,482 lei
- prime de Craciun, bonus vacanta, indemnizatie telemunca 82,774 lei
- asigurare de grup 31,047 lei

* Personal conducere – Directorul General si Directorul General Adjunct

**Personal ce deține funcții cheie – Director Investiții, Șef Serviciu Administrarea Riscului, Șef Serviciu Control Intern, Director Audit Intern și Actuar

Remuneratia fixa este reprezentata de salariul de bază brut, in timp ce remuneratia variabila este reprezentata de bonusul de sfasit de an / performanta.

Nu au fost modificări ale politicii de remunerare adoptate in cursul anului 2023.

Concluzii:

Seful Serviciului Resurse Umane se asigura ca aceste propuneri de compensare nu depasesc bugetul de salarii aprobat si include aceste informatii in analiza anuala de compensare.

Seful Serviciului Resurse Umane prezinta Directorului General analiza de compensare si propunerile pentru revizuirea salariala anuala, in cazul promovarilor interne si propunerile de acordare bonusuri (de sfarsit de an si cele de performanta).

Directorul General aproba aceste propuneri privind compensarea angajatilor Societatii.

Toate cresterile de salarii si/sau bonusuri aferente personalului din structura de conducere sunt aprobate in Consiliul de Administratie. In cazul in care Consiliul de Administratie este incomplet, responsabilitatile acestuia in privinta remuneratiei sunt transferate catre Adunarea Generala a Actionarilor.

Cresterile salariale pentru restul angajatilor Societatii sunt aprobate de catre Directorul General si Seful Serviciului Resurse Umane. Informatiile legate de salarii si bonusuri sunt confidentiale.

Membrii Comitetului de Remunerare:

Catalina Musat



Adriana Maciolek



Pavol Dorcak

