

Metropolitan Life S.A.F.P.A.P. S.A.

Europe House
B-dul Lascăr Catargiu nr. 47-53
unitatea 4B, etaj 4
010665, sector 1, București
T +40 21 208 44 44
F +40 21 208 44 45
pensii@metropolitanlife.ro
www.metropolitanlife.ro



Nr inregistrare:

RAPORTUL ANUAL DE REMUNERARE AL METROPOLITAN LIFE SOCIETATE DE ADMINISTRARE A UNUI FOND DE PENSII ADMINISTRAT PRIVAT SA PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR 2022

Expunere de motive:

Comitetul de Remunerare este un comitet consultativ permanent aflat în subordinea Consiliului de Administratie si care este responsabil de aplicarea politicii de remunerare a Societatii.

Nota de fundamentare:

Remunerarea angajatilor Metropolitan Life S.A.F.P.A.P. S.A. se face în acord cu aplicarea politicii de remunerare si a regulilor grupului MetLife din care Administratorul face parte, cat si în functie de practica generala a pietei, regulile interne fiind de a remunera angajatii în linie cu piata si cu industria pensiilor private.

Politica de remunerare se stabilește în baza unei analize fundamentate a practicii pietei, în functie de criticalitatea rolului în companie si în functie de performanta individuala a fiecarui angajat corelata cu performanta companiei în anul respectiv.

Propunerile referitoare la cresterile de salarii / revizuirea salariilor se face în primul trimestru al anului de catre specialistii Serviciului Resurse Umane, cu implicarea managerilor directi ai angajatilor. În urma acestei analize, în functie de nivelul salarial actual în comparatie cu practica pietei, cu responsabilitatile posturilor respective, performanta profesionala din an si în linie cu bugetul de salarii specific, aprobat pentru respectivul an – Sefii de Servicii si cu Directorii fiecarei structuri organizatorice din cadrul societatii împreuna cu Seful Serviciului Resurse Umane propun cresteri de salarii pentru fiecare angajat. Aceste propuneri sunt aprobate de Directorul General. Cresterile de salarii/revizuirea salariilor se face la începutul fiecarui an pentru angajatii eligibili si pentru care s-au decis aceste cresteri. Cresterea de salarii anuala este aplicabila începând cu luna aprilie a anului în curs.

- **Remunerarea membrilor Consiliului de Administratie**

Activitatea membrilor Consiliului de Administratie al Metropolitan Life S.A.F.P.A.P. S.A. este neremunerata.

- **Remunerarea structurii de conducere**

Deciziile referitoare la noua remuneratie revizuita a Directorului General și a Directorului General Adjunct, pentru fiecare an în parte, se comunică Sefului Serviciului Resurse Umane în vederea implementării. De

asemenea, Consiliul de Administratie decide si comunica si valoarea bonusului de sfarsit de an / performanta. In cazul in care Consiliul de Administratie este incomplet, responsabilitatile acestuia in privinta remuneratiei sunt transferate catre Adunarea Generala a Actionarilor.

- **Remunerarea angajatilor societatii**

Sefii Serviciilor si Directorii discuta impreuna cu Seful Serviciului Resurse Umane si propun revizuirii salariale si de bonusuri de sfarsit de an si cele de performanta, daca este cazul. Aceste propuneri sunt aprobate de Directorul General.

Informații privind componentele fixe și variabile ale remunerațiilor categoriilor de personal ale căror activități profesionale au un impact important asupra activității administratorului, din exercițiul financiar 2022

Categorii de personal	Valoare totală brută remunerație (lei) (a+b)	Remuneratie fixă brută (lei) (a)	Remuneratie variabilă brută (lei) (b)	Numar persoane cu remunerație fixă	Numar persoane cu remunerație variabilă
Personal conducere*	752.596	611.340	141.256	2	2
Personal ce deține funcții cheie**	628.719	554.528	74.191	5	3
Angajați care se încadrează în treapta de remunerare a persoanelor care dețin funcții cheie	679.828	607.558	72.270	3	3
Angajați în funcții de execuție	2.111.103	1.968.870	142.233	69	18
Total	4.172.246	3.742.296	429.950	79	26

La sumele de mai sus se adauga urmatoarele beneficii acordate angajatilor angajati cu norma intreaga:

- tichete de masa 122.338,00 lei
- prime de Craciun, bonus vacanta, idemnizatie telemunca 71.320,12 lei
- asigurare de grup 18.371,00 lei

*Personal conducere – Directorul General si Directorul General Adjunct

**Personal ce deține funcții cheie – Director Investiții, Șef Serviciu Administrarea Riscului, Șef Serviciu Control Intern, Director Audit Intern și Actuar

In rubrica “Categorii de personal” este inclus numarul total de persoane ce au activat in cadrul Societatii in cursul anului 2022 si au fost angajate cu contract de munca cu norma intreaga sau partiala.

Remuneratia fixa este reprezentata atat de salariul de bază brut, cat si de orice beneficii prevazute in Contractul Colectiv de Munca (cum ar fi tichete de masa, asigurare de sanatate, asigurare de viata etc).

Remuneratia variabila este reprezentata de bonusul de sfarsit de an / performanta.

Nu au modificări substanțiale ale politicii de remunerare adoptate in cursul anului 2022

Concluzii:

Seful Serviciului Resurse Umane se asigura ca aceste propuneri de compensare nu depasesc bugetul de salarii aprobat si include aceste informatii in analiza anuala de compensare.

Seful Serviciului Resurse Umane prezinta Directorului General analiza de compensare si propunerile pentru revizuirea salariala anuala, in cazul promovarilor interne si propunerile de acordare bonusuri (de sfarsit de an si cele de performanta).

Directorul General aproba aceste propuneri privind compensarea angajatilor Societatii.

Toate cresterile de salarii si/sau bonusuri aferente personalului din structura de conducere sunt aprobate in Consiliul de Administratie. In cazul in care Consiliul de Administratie este incomplet, responsabilitatile acestuia in privinta remuneratiei sunt transferate catre Adunarea Generala a Actionarilor.

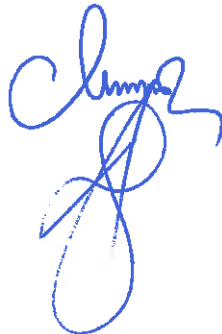
Cresterile salariale pentru restul angajatilor Societatii sunt aprobate de catre Directorul General si Seful Serviciului Resurse Umane. Informatiile legate de salarii si bonusuri sunt confidentiale.

Membrii Comitetului de Remunerare:

Catalina Musat



Adriana Maciolek



Pavol Dorcak