

Metropolitan Life S.A.F.P.A.P. S.A.

Europe House
B-dul Lascăr Catargiu nr. 47-53
unitatea 4B, etaj 4
010665, sector 1, București
T +40 21 208 44 44
F +40 21 208 44 45
pensii@metropolitanlife.ro
www.metropolitanlife.ro



Nr inregistrare: 37206/28.03.2025

RAPORTUL ANUAL DE REMUNERARE AL METROPOLITAN LIFE SOCIETATE DE ADMINISTRARE A UNUI FOND DE PENSII ADMINISTRAT PRIVAT SA PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR 2024

Expunere de motive:

Comitetul de Remunerare este un comitet consultativ permanent aflat în subordinea Consiliului de Administratie și care este responsabil de aplicarea politicii de remunerare a Societatii.

Nota de fundamentare:

Remunerarea angajatilor Metropolitan Life S.A.F.P.A.P. S.A. se face în acord cu aplicarea politicii de remunerare și a regulilor grupului MetLife din care Administratorul face parte, cat și în functie de practica generala a pietei, regulile interne fiind de a remunera angajatii în linie cu piata și cu industria pensiilor private.

Politica de remunerare se stabilește în baza unei analize fundamentate a practicii pietei, în functie de criticalitatea rolului în companie și în functie de performanta individuala a fiecarui angajat corelata cu performanta companiei în anul respectiv.

Propunerile referitoare la creșterile de salarii / revizuirea salariilor se face în primul trimestru al anului de către specialistii Serviciului Resurse Umane, cu implicarea managerilor directi ai angajatilor. În urma acestei analize, în functie de nivelul salarial actual în comparatie cu practica pietei, cu responsabilitatile posturilor respective, performanta profesionala din an și în linie cu bugetul de salarii specific, aprobat pentru respectivul an – Sefii de Servicii și cu Directorii fiecărei structuri organizatorice din cadrul societatii împreuna cu Seful Serviciului Resurse Umane propun creșteri de salarii pentru fiecare angajat. Aceste propuneri sunt aprobate de Directorul General. Creșterile de salarii/revizuirea salariilor se face la începutul fiecarui an pentru angajatii eligibili și pentru care s-au decis aceste creșteri. Creșterea de salarii anuala este aplicabila începând cu luna aprilie a anului în curs.

- **Remunerarea membrilor Consiliului de Administratie**

Activitatea membrilor Consiliului de Administratie al Metropolitan Life S.A.F.P.A.P. S.A. este neremunerata.

- **Remunerarea structurii de conducere**

Deciziile referitoare la noua remuneratie revizuita a Directorului General și a Directorului General Adjunct, pentru fiecare an în parte, se comunică Sefului Serviciului Resurse Umane în vederea implementării. De

Metropolitan Life Societate de Administrare a unui Fond de Pensii Administrat Privat S.A.; Nr. Ordine în Registrul Comerțului: J2007013196407, CUI:22080817, Capital Social subscris și vărsat 94.561.700 lei; Autorizat de ASF, cod: SAP-RO-22093254.

asemenea, Consiliul de Administratie decide si comunica si valoarea bonusului de sfarsit de an / performanta. In cazul in care Consiliul de Administratie este incomplet, responsabilitatile acestuia in privinta remuneratiei sunt transferate catre Adunarea Generala a Actionarilor.

- **Remunerarea angajatilor societatii**

Sefii Serviciilor si Directorii discuta impreuna cu Seful Serviciului Resurse Umane si propun revizuirii salariale si de bonusuri de sfarsit de an si cele de performanta, daca este cazul. Aceste propuneri sunt aprobate de Directorul General.

Informații privind componentele fixe și variabile ale remunerațiilor categoriilor de personal ale căror activități profesionale au un impact important asupra activității administratorului, din exercițiul financiar 2024

Categorii de personal	Valoare totală brută remunerație (lei) (a+b)	Remuneratie fixă brută (lei) (a)	Remuneratie variabilă brută (lei) (b)	Număr persoane cu remunerație fixă	Număr persoane cu remunerație variabilă
Personal conducere*	963,556	784,872	178,684	2.0	2.0
Personal ce deține funcții cheie**	777,077	685,821	91,256	3.6	3.0
Angajați care se încadrează în treapta de remunerare a persoanelor care dețin funcții cheie	546,488	494,068	52,420	3.0	3.0
Angajați în funcții de execuție	3,621,161	3,414,161	207,000	36.7	28.0
Total	5,908,282	5,378,922	529,360	45.3	36.0

La sumele de mai sus se adauga urmatoarele beneficii acordate angajatilor:

- tichete de masa 284,530 lei
- prime de Craciun, bonus vacanta 53,562 lei
- asigurare de grup 36,486 lei

* Personal conducere – Directorul General si Directorul General Adjunct

**Personal ce deține funcții cheie – Director Investiții, Șef Serviciu Administrarea Riscului, Șef Serviciu Control Intern, Director Audit Intern și Actuar

Remuneratia fixa este reprezentata de salariul de bază brut, in timp ce remuneratia variabila este reprezentata de bonusul de sfarsit de an / performanta.

Nu au modificări ale politicii de remunerare in cursul anului 2024.

Concluzii:

Seful Serviciului Resurse Umane se asigura ca aceste propuneri de compensare nu depasesc bugetul de salarii aprobat si include aceste informatii in analiza anuala de compensare.

Seful Serviciului Resurse Umane prezinta Directorului General analiza de compensare si propunerile pentru revizuirea salariala anuala, in cazul promovarilor interne si propunerile de acordare bonusuri (de sfarsit de an si cele de performanta).

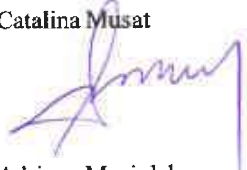
Directorul General aproba aceste propuneri privind compensarea angajatilor Societatii.

Toate cresterile de salarii si/sau bonusuri aferente personalului din structura de conducere sunt aprobate in Consiliul de Administratie. In cazul in care Consiliul de Administratie este incomplet, responsabilitatile acestuia in privinta remuneratiei sunt transferate catre Adunarea Generala a Actionarilor.

Cresterile salariale pentru restul angajatilor Societatii sunt aprobate de catre Directorul General si Seful Serviciului Resurse Umane. Informatiile legate de salarii si bonusuri sunt confidentiale.

Membrii Comitetului de Remunerare:

Catalina Musat



Adriana Maciolek

Pavol Dorcak

