

Nr înregistrare: 39837/12.03.2026

## **RAPORTUL ANUAL DE REMUNERARE AL METROPOLITAN LIFE SOCIETATE DE ADMINISTRARE A UNUI FOND DE PENSII ADMINISTRAT PRIVAT SA PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR 2025**

### **Expunere de motive:**

Comitetul de Remunerare este un comitet consultativ permanent aflat în subordinea Consiliului de Administratie și care este responsabil de aplicarea politicii de remunerare a Societatii.

### **Nota de fundamentare:**

Remunerarea angajatilor Metropolitan Life S.A.F.P.A.P. S.A. se face în acord cu aplicarea politicii de remunerare și a regulilor grupului MetLife din care Administratorul face parte, cât și în funcție de practica generală a pieței, regulile interne fiind de a remunera angajatii în linie cu piața și cu industria pensiilor private.

Politica de remunerare se stabilește în baza unei analize fundamentate a practicii pieței, în funcție de criticalitatea rolului în companie și în funcție de performanța individuală a fiecărui angajat corelată cu performanța companiei în anul respectiv.

Propunerile referitoare la creșterile de salarii / revizuirea salariilor se face în primul trimestru al anului de către specialiștii Serviciului Resurse Umane, cu implicarea managerilor direcți ai angajaților. În urma acestei analize, în funcție de nivelul salarial actual în comparație cu practica pieței, cu responsabilitățile posturilor respective, performanța profesională din an și în linie cu bugetul de salarii specific, aprobat pentru respectivul an – Șefii de Servicii și cu Directorii fiecărei structuri organizatorice din cadrul societății împreună cu Șeful Serviciului Resurse Umane propun creșteri de salarii pentru fiecare angajat. Aceste propuneri sunt aprobate de Directorul General. Creșterile de salarii/revizuirea salariilor se face la începutul fiecărui an pentru angajatii eligibili și pentru care s-au decis aceste creșteri. Creșterea de salarii anuală este aplicabilă începând cu luna aprilie a anului în curs.

- **Remunerarea membrilor Consiliului de Administratie**

Activitatea membrilor Consiliului de Administratie al Metropolitan Life S.A.F.P.A.P. S.A. este neremunerată.

- **Remunerarea structurii de conducere**

Deciziile referitoare la noua remunerație revizuită a Directorului General și a Directorului General Adjunct, pentru fiecare an în parte, se comunică Șefului Serviciului Resurse Umane în vederea implementării. De

asemenea, Consiliul de Administratie decide si comunica si valoarea bonusului de sfarsit de an / performanta. In cazul in care Consiliul de Administratie este incomplet, responsabilitatile acestuia in privinta remuneratiei sunt transferate catre Adunarea Generala a Actionarilor.

- **Remunerarea angajatilor societatii**

Sefii Serviciilor si Directorii discuta impreuna cu Seful Serviciului Resurse Umane si propun revizuirii salariale si de bonusuri de sfarsit de an si cele de performanta, daca este cazul. Aceste propuneri sunt aprobate de Directorul General.

**Informații privind componentele fixe și variabile ale remunerațiilor categoriilor de personal ale căror activități profesionale au un impact important asupra activității administratorului, din exercițiul financiar 2025**

<b>Categoriile de personal</b>	<b>Valoare totală brută remunerație (lei) (a+b)</b>	<b>Remuneratie fixă brută (lei) (a)</b>	<b>Remuneratie variabilă brută (lei) (b)</b>	<b>Număr persoane cu remunerație fixă</b>	<b>Număr persoane cu remunerație variabilă</b>
Personal conducere*	1.087.868	871.008	216.860	2,0	2,0
Personal ce deține funcții cheie**	983.390	862.076	121.314	3,63	3,0
Angajați care se încadrează în treapta de remunerare a persoanelor care dețin funcții cheie	628.926	580.346	48.580	3,00	3,00
Angajați în funcții de execuție	3.831.144	3.589.980	241.165	39,75	32,75
<b>Total</b>	<b>6.531.328</b>	<b>5.903.410</b>	<b>627.919</b>	<b>48,38</b>	<b>40,75</b>

La sumele de mai sus se adauga urmatoarele beneficii acordate angajatilor:

- tichete de masa 279.960 lei
- prime de Craciun, bonus vacanta, pensie facultative, beneficiu deces parinti 77.819 lei
- asigurare de grup 51.711 lei

\* Personal conducere – Directorul General si Directorul General Adjunct

\*\*Personal ce deține funcții cheie – Director Investiții, Șef Serviciu Administrarea Riscului, Șef Serviciu Control Intern, Director Audit Intern și Actuar

Remuneratia fixa este reprezentata de salariul de bază brut, în timp ce remuneratia variabila este reprezentata de bonusul de sfarsit de an / performanta.

Nu au modificări ale politicii de remunerare în cursul anului 2025.

## Concluzii:

Seful Serviciului Resurse Umane se asigura ca aceste propuneri de compensare nu depasesc bugetul de salarii aprobat si include aceste informatii in analiza anuala de compensare.

Seful Serviciului Resurse Umane prezinta Directorului General analiza de compensare si propunerile pentru revizuirea salariala anuala, in cazul promovarilor interne si propunerile de acordare bonusuri (de sfarsit de an si cele de performanta).

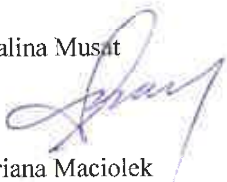
Directorul General aproba aceste propuneri privind compensarea angajatilor Societatii.

Toate cresterile de salarii si/sau bonusuri aferente personalului din structura de conducere sunt aprobate in Consiliul de Administratie. In cazul in care Consiliul de Administratie este incomplet, responsabilitatile acestuia in privinta remuneratiei sunt transferate catre Adunarea Generala a Actionarilor.

Cresterile salariale pentru restul angajatilor Societatii sunt aprobate de catre Directorul General si Seful Serviciului Resurse Umane. Informatiile legate de salarii si bonusuri sunt confidentiale.

## Membrii Comitetului de Remunerare:

Catalina Musat



Adriana Maciolek



Pavol Dorcak

