

Informare privind prelucrarea datelor personale pentru candidații implicați în procesele de recrutare Metropolitan Life

Cine suntem?

METROPOLITAN LIFE ASIGURARI METROPOLITAN LIFE EUROPE d.a.c DUBLIN SUCURSALA BUCUREȘTI, și METROPOLITAN LIFE SOCIETATE DE ADMINISTRARE A UNUI FOND DE PENSII ADMINISTRAT PRIVAT S.A (în continuare Metropolitan Life) cu sediul social în București, Clădirea Europe House, Bd. Lascăr Catargiu nr. 47-53, sector 1. Metropolitan Life crede cu tărie în protejarea confidențialității și securității datelor dumneavoastră cu caracter personal, care reprezintă orice informație capabilă să vă identifice ca persoană fizică.

Cui ne adresăm?

Această Informare privind prelucrarea datelor personale se aplică numai datelor cu caracter personal ale persoanelor implicate în procesele de recrutare: solicitanților de locuri de muncă, ale potențialilor candidați la angajare și ale programelor și evenimentelor noastre opționale privind procesele de recrutare. Nu se aplică angajaților, contractorilor sau clienților noștri, sau altor date cu caracter personal pe care Metropolitan Life le colectează în alte scopuri.

Metropolitan Life poate prelucra date cu caracter personal în calitate de operator de date, iar această informare descrie modul în care Metropolitan Life colectează, prelucrează, stochează și protejează datele furnizate către Metropolitan Life în legătură cu procesele și programele noastre de recrutare.

Cum am aflat despre dumneavoastră?

De obicei, colectăm date cu caracter personal direct de la dumneavoastră, atunci când candidați pentru un post la noi sau de la terțe părți, cum ar fi firmele de recrutare profesională cu care lucrăm

Ce fel de informații personale procesăm?

Informații de identificare, inclusiv:

- numele și prenumele, datele de contact (e-mail, telefon și adresa de domiciliu), data și locul nașterii, etc.;
- informații privind naționalitatea/viza/dreptul la permis de muncă; (de exemplu, pașaport, permis de conducere, numere de asigurare națională).

Așteptări:

Detalii despre tipul de pozitie dorit, salariul actual și/sau dorit și alți termeni privind pachetele de compensații și beneficii, data de

începere privind disponibilitatea de a se reloca sau alte preferințe legate de locul de muncă.

Limbile vorbite și alte competențe relevante

Istoric de angajare, inclusiv:

- istoricul de muncă/datele privind locul de muncă; angajatori anteriori, funcții, date etc.;
- feedback-ul angajatorului/referințe pentru a include referințe reglementate, dacă este necesar;
- detalii despre angajatorii actuali și anteriori, funcțiile/titlurile deținute, locurile de muncă, șefii și liniile ierarhice, statutul de angajare, orele de lucru, anii de experiență profesională relevantă;
- realizări.

Studii, inclusiv

numele și locația școlii frecventate; calificările educaționale, calificările profesionale, licențele, certificările, afilierile, premiile și/sau permisele obținute și alte cursuri de formare profesională efectuate.

Rezultatele evaluării la teste psihometrice (cum ar fi un test de evaluare a situațiilor, un test de capacitate sau de personalitate), interviuri (față în față, telefonic sau video), evaluări comportamentale (cum ar fi un joc de rol, un exercițiu de grup sau o prezentare), evaluări tehnice.

Verificări de selecție înainte de angajare (de exemplu, verificări specifice prevenirii spălării banilor și combaterii finanțării terorismului, sancțiuni internaționale, verificarea cazierului judiciar numai pentru posturile eligibile în care este permis de legislație).

Informații privind remunerația, inclusiv salariul de bază actual și preconizat, beneficiile, bonusurile, precum și alte detalii privind deținerea unor acțiuni sau premii.

Categorii speciale de date, de exemplu,

- verificări ale antecedentelor și verificări penale, în cazul în care acest lucru este permis de lege;
- informații privind sănătatea, cum ar fi dizabilitățile, atunci când sunt relevante pentru un post și sunt permise de lege.

Pentru ce?

- identificarea candidaților pentru potențiale angajări;
- evaluarea adecvării candidaților la oportunitățile noastre de angajare;
- numirea de noi angajați;
- verificarea informațiilor (dacă este cazul);
- gestionarea resurselor umane;
- planificarea forței de muncă;
- gestionarea operațiunilor;

- asigurarea conformității cu cerințele legale
- asigurarea conformității cu cerințele și practicile privind diversitatea și incluziunea; și
- comunicarea cu candidații.

Temeiul juridic pentru prelucrarea de către noi a datelor cu caracter personal, care nu reprezintă o categorie specială de date cu caracter personal, sunt:

- pentru a lua măsurile necesare pentru a procesa cererea dvs. înainte de a intra în relație contractuală cu dvs;
- pentru a respecta obligațiile noastre legale și de reglementare;
- pentru a vă proteja interesele vitale sau interesele vitale ale unei alte persoane; sau
- pentru interesele noastre legitime de a ne asigura că dispunem de resursele umane adecvate pentru a ne gestiona activitatea.

Cui dezvăluim informațiile dumneavoastră personale?

Putem dezvălui datele dvs. personale:

- angajaților interni, cum ar fi persoanele care vor participa la procesul de recrutare;
- în cazul în care vi se oferă și acceptați un loc de muncă în cadrul Metropolitan Life, informațiile colectate în timpul procesului de aplicare și de recrutare vor face parte din dosarul dvs. de angajare și vor fi împărtășite cu angajații interni din cadrul departamentelor de resurse umane, IT, juridic, conformitate etc.;
- alte companii din grupul Metropolitan Life. Metropolitan Life este o companie globală, ceea ce înseamnă că informațiile dumneavoastră pot fi stocate și procesate în afara țării sau regiunii în care au fost colectate inițial, inclusiv în Statele Unite;
- anumite terțe părți externe, inclusiv companii care furnizează servicii de interviu și evaluare a candidaților, furnizori care efectuează verificări de fond cu privire la istoricul profesional și sau educație, cum și alte aspecte relevante pentru poziția dorită etc;

Informațiile dvs. vor fi partajate numai dacă și în măsura în care este necesar să se facă acest lucru.

Cum vă protejăm informațiile?

Securitatea și confidențialitatea datelor dumneavoastră personale sunt extrem de importante pentru noi. Dispunem de măsuri de securitate tehnice, administrative și fizice pentru:

- a vă proteja datele personale împotriva accesului neautorizat și a utilizării necorespunzătoare;
- a securiza sistemele noastre IT și a proteja informațiile; și
- a ne asigura că putem restaura datele dvs. în situațiile în care datele sunt corupte sau pierdute într-o situație de dezastru.

Dacă este cazul, folosim criptarea sau alte măsuri de securitate pe care le considerăm adecvate pentru a vă proteja datele personale. De asemenea, revizuim periodic procedurile de securitate pentru a lua în considerare noile tehnologii adecvate și metodele actualizate. Dar, în ciuda eforturilor noastre rezonabile, nicio măsură de securitate nu este perfectă sau impenetrabilă.

Este posibil să transferăm datele personale în alte țări. Se consideră că țările din Spațiul Economic European oferă același nivel de protecție a datelor cu caracter personal. În cazul în care transferăm date cu caracter personal sau le împărtășim cu alte persoane din afara Spațiului Economic European, ne vom asigura că atât noi cât și persoanele sau companiile cărora transferăm aceste date suntem de acord să le protejăm împotriva utilizării sau dezvăluirii necorespunzătoare, în conformitate cu legislația privind protecția datelor, prin clauze contractuale standard conform legislației în vigoare sau alte mecanisme adecvate. Puteți solicita detalii suplimentare și o copie a acestora contactându-ne folosind detaliile din secțiunea Informării denumită "Drepturile dumneavoastră".

Companiile din afara Spațiului Economic European cu care putem partaja datele dumneavoastră cu caracter personal includ alte companii din grupul nostru, furnizorii de IT și alți furnizori și prestatori de servicii.

Cât timp păstrăm informațiile dumneavoastră?

Metropolitan Life nu păstrează informațiile dumneavoastră mai mult decât este necesar pentru scopurile pentru care au fost colectate.

Politicile noastre de păstrare a datelor sunt conforme cu toate legile aplicabile și cu legislația privind confidențialitatea la care suntem supuși. Acestea stabilesc cât timp ne este permis să păstrăm diferite tipuri de date pe care le deținem și sunt revizuite în mod regulat.

Pe lângă utilizarea datelor despre candidați pentru postul pentru care ați aplicat, Metropolitan Life poate păstra și utiliza datele dumneavoastră pentru a vă lua în considerare pentru alte posturi.

Dacă nu doriți să fiți luat în considerare pentru alte posturi sau dacă doriți ca datele dumneavoastră de candidat să fie șterse, vă rugăm să contactați responsabilul nostru cu protecția datelor, la datele de contact menționate mai jos:

Vă rugăm să rețineți, totuși, că unele informații pot fi păstrate dacă legea o cere.

Distrugem în condiții de siguranță și securitate datele pe care nu mai trebuie să le păstrăm în conformitate cu limitele de timp stabilite în politicile noastre.

Dacă acceptați o ofertă de angajare din partea noastră, orice date cu caracter personal relevante colectate în timpul perioadei premergătoare angajării vor face parte din dosarele dvs. personale și vor fi păstrate în conformitate cu cerințele legale specifice.

Drepturile dumneavoastră

Aveți dreptul la următoarele:

- Dreptul de acces la date - Persoana vizată are dreptul de a fi informată cu privire la datele cu caracter personal pe care Metropolitan Life le deține în legătură cu aceasta.
- Dreptul de a se opune la anumite tipuri de prelucrare - De exemplu, în legătură cu marketingul direct
- Dreptul la rectificarea datelor cu caracter personal - Aceasta înseamnă că datele inexacte trebuie rectificate.
- Dreptul la ștergere sau dreptul de a fi uitat - În circumstanțe limitate, persoanele vizate au dreptul de a obține ștergerea datelor.
- Dreptul la portabilitatea datelor - Persoanele vizate au dreptul de a primi anumite tipuri de informații într-un format care poate fi transferat către un alt furnizor de servicii.

Dacă aveți întrebări cu privire la această notificare sau la datele personale în general, inclusiv întrebări privind accesul la datele dvs. personale sau corectarea acestora, vă rugăm să contactați responsabilul nostru cu protecția datelor, la următoarele date de contact:

- B-dul Lascăr Catargiu, nr. 47-53, etaj 4, sector 1, București, cod poștal RO-010665
- e-mail: dpo@metropolitanlife.ro (Metropolitan Life Asigurări) , protectiadatelor@metropolitanlife.ro (Metropolitan Life S.A.F.P.A.P S.A)
- telefon: +4.021.208.4100

De asemenea, pentru orice alte sugestii sau nemulțumiri cu privire la modul în care colectăm, dezvăluim sau folosim datele dumneavoastră personale, vă rugăm să ne contactați utilizând detaliile de mai sus.

În cazul în care nu sunteți mulțumit de răspunsul primit, aveți dreptul să vă adresați cu o plângere la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, cu sediul în B-dul Gral. Gheorghe Magheru 28-30, Sector 1, cod poștal 010336,

București, România, Tel: 0318.059.211/ 0318.059.212 sau pe website-ul: www.dataprotection.ro.

Modificări ale prezentei Notificări de confidențialitate

Este posibil să modificăm prezenta informare din când în când. Vom publica orice modificare a Informării privind prelucrarea datelor personale pe site-ul nostru web.

Glosar

Datele cu caracter personal reprezintă orice informații cu caracter personal referitoare la o persoană care poate fi identificată, direct sau indirect, prin referire la aceste informații.

Operatorul este persoana sau organizația care decide scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor cu caracter personal, fie pe cont propriu, fie împreună cu alte persoane.

Clauzele standard sunt clauze contractuale standard care au fost aprobate de Comisia Europeană ca oferind garanții adecvate pentru a permite transferul de date cu caracter personal în afara Spațiului Economic European.

Prelucrare înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea, ștergerea sau distrugerea.

Categoriile speciale de date cu caracter personal sunt tipuri de date cu caracter personal care ar putea indica rasa, etnia, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, apartenența la un sindicat, viața sexuală sau orientarea sexuală, detalii despre starea de sănătate și orice date genetice sau biometrice ale unei persoane. În conformitate cu GDPR, datele cu caracter personal referitoare la infracțiuni și condamnări penale nu sunt acoperite în mod expres de acest termen. Cu toate acestea, în unele jurisdicții locale, acest termen (sau un termen similar, cum ar fi "date cu caracter personal sensibile") le poate include.